

**CODICE**  
**SANZIONATORIO**

## SISTEMA DISCIPLINARE

### 1. Tabella delle Sanzioni

*Tabella delle infrazioni in base al **MOG 231** e SGI con rif. alla **Politica Anticorruzione** ex ISO 37001:2016  
e relative sanzioni*

***Inosservanza delle  
prescrizioni individuate  
nel Codice Etico e nella  
Politica Anticorruzione  
ex ISO 37001:2016***

Richiamo verbale  
Richiamo scritto  
Multa non superiore a quattro ore della retribuzione base  
Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni  
Licenziamento con preavviso  
Risoluzione del rapporto  
Sospensione o Revoca dalla carica e perdita definitiva o temporanea dei diritti economici

***Inosservanza degli  
elementi specifici di  
controllo previsti nei  
protocolli/procedure del  
SGI anche ai fini del  
piano di prevenzione  
della corruzione per  
negligenza e senza  
l'esposizione della  
Società ad una situazione  
oggettiva di pericolo  
"231"***

Richiamo scritto  
Multa non superiore a quattro ore della retribuzione base,  
Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni  
Licenziamento con preavviso  
Risoluzione del rapporto  
Sospensione o Revoca dalla carica e perdita definitiva o temporanea dei diritti economici

***Omissione di  
comunicazione dovuta  
all'OdV e al RPC come  
indicata nei protocolli e  
nelle procedure del SGI  
con rif. alla ISO  
37001:2016***

Richiamo scritto  
Multa non superiore a quattro ore della retribuzione base,  
Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni  
Licenziamento con preavviso  
Licenziamento senza preavviso con eventuale



***Comportamento a rischio di reato (così come elencati nel Modello Organizzativo e nell'elenco norme e reati del SGI) che determina, anche solo potenzialmente, l'apertura a carico della Società di un procedimento ex D.Lgs.231"***

sospensione cautelare non disciplinare  
Risoluzione del rapporto  
Sospensione o Revoca dalla carica e perdita definitiva o temporanea dei diritti economici

Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni  
Licenziamento con preavviso  
Licenziamento senza preavviso con eventuale sospensione cautelare non disciplinare  
Risoluzione del rapporto  
Sospensione o revoca dalla carica e perdita definitiva o temporanea dei diritti economici

***Comportamento diretto in modo univoco ed intenzionale al compimento di un reato sanzionato nel Decreto 231 o qualsiasi pratica corruttiva***

Licenziamento con preavviso  
Licenziamento senza preavviso con eventuale sospensione cautelare non disciplinare  
Risoluzione del rapporto  
Revoca dalla carica e perdita definitiva dei diritti economici

***Comportamento che ha determinato l'applicazione delle misure previste dal Decreto o una misura cautelare per ipotesi corruttive***

Licenziamento senza preavviso con eventuale sospensione cautelare non disciplinare  
Risoluzione del rapporto  
Revoca dalla carica e perdita dei diritti economici

***Atti ritorsivi o discriminatori verso gli autori di segnalazioni di reati o***

Richiamo scritto  
Multe non superiori a quattro ore della retribuzione base;

Tabella disciplinare e Appendice reati  
presupposto Data: 18/03/2019



Rev.1:

2019

***irregolarità di cui gli stessi  
siano venuti a conoscenza  
nell'ambito del rapporto di  
lavoro con la Società in virtù  
delle disposizioni della legge  
179/17.***

Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni;  
Licenziamento con preavviso;  
Licenziamento senza preavviso con eventuale sospensione cautelare non disciplinare;  
Risoluzione del rapporto;  
Sospensione o Revoca dalla carica e perdita definitiva o temporanea dei diritti economici;

Data 23/10/19

Firma Direzione

R.D.R. S.r.l.  
Viale Sardegna, 2  
80059 - Torre del Greco - (NA)  
P.IVA 01262011244  
C.F. 01518280601

Firma Rappresentante dei Lavoratori