

## **POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, ANTICORRUZIONE, RESPONSABILITÀ SOCIALE E PARITÀ DI GENERE**

RDR S.p.A. Società Benefit considera prioritaria la diffusione della cultura della qualità, la competitività, la qualità dei fornitori, il rispetto e tutela dell'ambiente, il pieno soddisfacimento delle attese del Cliente, la lotta all'inquinamento, l'ottimizzazione dei consumi, l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, la riduzione di ogni fattore di rischio, l'orientamento alla prevenzione continua degli infortuni e delle malattie professionali, la tutela dei diritti umani e del lavoro, l'impegno a incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

Inoltre, è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale. Pertanto, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare integralmente la Politica Integrata, i principi del Codice Etico e del proprio Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs 231/2001.

In quest'ottica l'Organizzazione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Energia, Anticorruzione, Responsabilità Sociale e Parità di Genere secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 37001:2016, SA 8000:2014 e UNI/PdR 125:2022 che conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la qualità del prodotto/servizio offerto, ridurre gli impatti ambientali generati, perseguire la prevenzione dell'inquinamento, garantire le prestazioni di salute e sicurezza compresa la riduzione dei rischi, migliorare le prestazioni energetiche, impegnarsi nella prevenzione della corruzione, promuovere la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale garantendo un ambiente nel quale tutto il personale, dipendenti e non, sia messo nelle migliori condizioni per lo svolgimento del proprio lavoro. Infatti, l'azienda opera attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove, inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

RDR S.p.A. Società Benefit da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle medesime tematiche.

La competenza del personale è la base per assicurare la conformità ai requisiti del servizio/prodotto. È necessario, quindi, che tutto il personale sia sempre coinvolto nel processo di crescita che prevede corsi di aggiornamento, seminari informativi e tutto ciò che contribuisce alla comprensione dell'impatto che le fasi in carico alle singole risorse hanno sulla conformità complessiva del servizio/prodotto realizzato, sulla sicurezza dei lavoratori e sullo stato dell'ambiente circostante.

RDR S.p.A. Società Benefit si impegna a non fornire o realizzare prodotti/servizi, se le attività lavorative non potranno essere svolte in piena sicurezza per il personale e per l'ambiente e per i diritti e la dignità delle persone.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività e ai prodotti/servizi erogati, RDR S.p.A. Società Benefit si impegna a:

- Promuovere l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- Assicurarci che il Sistema di Gestione Integrato adottato sia conforme ai requisiti previsti dalle norme, e teso al miglioramento continuo secondo lo schema metodologico "PLAN-DO-CHECK- ACT" (PDCA); tramite il monitoraggio degli obiettivi specifici di miglioramento, periodicamente definiti dalla Direzione, attraverso lo strumento del Riesame del Sistema stesso;
- Riesaminare periodicamente l'analisi di contesto e la valutazione rischi/opportunità al fine di verificare che siano sempre congruenti con le esigenze delle parti interessate interne ed esterne coinvolte nelle attività della RDR S.p.A. Società Benefit con particolare riguardo alle esigenze del Cliente, costituendo un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per il Sistema di Gestione;
- Assicurarci che le attività di tutte le funzioni aziendali, siano in linea con le Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 37001:2016, SA 8000:2014 e UNI/PdR 125:2022 riconosciute a livello internazionale, nonché con le procedure interne definite, come requisito essenziale di organizzazione interna, mantenimento del mercato attuale e acquisizione di nuovi mercati, sempre più esigenti;
- Pianificare, attuare e verificare la conformità legislativa attraverso un costante aggiornamento dei requisiti di legge e degli altri requisiti ai quali ha deciso di sottoporsi e/o di aderire in merito ai processi relativi all'Ambiente, Sicurezza, Energia, Anticorruzione, Responsabilità Sociale e Parità di Genere, attuando un controllo costante con specifiche verifiche di conformità;
- Garantire il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;
- Promuovere il coinvolgimento, consultazione e partecipazione consapevole del Personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato;
- Definire obiettivi e indicatori, considerando in ogni azione/decisione presa tutti i pertinenti aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, energia, anticorruzione e monitorarli attraverso un costante riesame;
- Attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza di qualsiasi natura;
- Ridurre i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi, compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Potenziare l'attività di informazione, formazione e addestramento, coinvolgendo tutti gli operatori e rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di salute e sicurezza;
- Proteggere e valorizzare l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento, attraverso un impegno continuo al fine di migliorare le performance delle proprie attività con conseguente riduzione delle emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo. Prevenire e ridurre la produzione e pericolosità dei rifiuti, nonché la corretta gestione delle operazioni legate agli stessi;
- Assumere una Life Cycle Perspective nell'identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali e promuovere l'utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali; Utilizzando tecnologie efficienti e innovative per ridurre l'impatto ambientale oltre che i consumi energetici, per una produzione eco-sostenibile;
- Identificare, tra tutte le funzioni aziendali, le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica del sito produttivo e aree limitrofe entro i confini aziendali;
- Vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento della più elevata conformità agli standard

normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione;

- Garantire il rispetto di tutti i requisiti contenuti nella Norma SA8000:2014;
- Incoraggiare le segnalazioni di ogni violazione dei requisiti SA8000:2014, UNI/PdR 125:2022 e di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto mediante canali e modalità dedicate, tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni;
- Affidarsi alla funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui è garantita piena autorità e indipendenza;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica integrata, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- Promuovere e sviluppare l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità;
- Sostenere eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- Promuovere politiche che incentivano la parità di genere con la consapevolezza che le donne rappresentano un valore aggiunto;
- Favorire un ambiente sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il proprio contributo per il miglioramento continuo della qualità delle attività espletate;
- Facilitare le relazioni interne consolidando un clima di collaborazione all'interno e fra i vari settori e funzioni.

Per le segnalazioni SA8000:14 è possibile inviare una mail a [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com) oppure a [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org).

Ogni trasgressore dei principi ispiratori del presente documento sarà punibile con sanzioni disciplinari, che possono comportare anche la risoluzione del rapporto di lavoro o del contratto di collaborazione secondo le modalità descritte nel codice sanzionatorio aziendale.

La Politica Integrata viene controllata e aggiornata periodicamente dal Consiglio di Amministrazione, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate.

RDR S.p.A. Società Benefit esprime e diffonde tali obiettivi esplicitamente nei confronti dei Clienti, dei Fornitori e delle strutture interne aziendali e di tutte le parti interessate, adoperandosi per il loro conseguimento.

Torre del Greco, lì 01.07.2023

L'Amministratore Delegato



Il Presidente del CdA

