

In ottemperanza allo Standard SA8000:2014 RDR ha istituito dal 2022 IL Social Performance Team (SPT). Lo SPT è l'organo congiunto – composto in eguale numero da rappresentanti dei lavoratori e del management – incaricato di:

- Presidio sul lavoro infantile*,
 - Presidio sul lavoro forzato ed obbligato
 - Presidio sulla salute e la sicurezza
 - Presidio sulla libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
 - Presidio sulla discriminazione (A titolo esemplificativo: ceto sociale, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale...)
-
- Presidio sulle procedure disciplinari (L'azienda non deve dare sostegno o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale al personale)
 - Presidio sull'orario di lavoro (L'organizzazione deve rispettare le leggi e gli standard industriali applicabili sull'orario di lavoro e vacanze pubbliche (nazionali))
 - Retribuzione (L'azienda deve rispettare il diritto del personale ad un salario di sussistenza)
 - Sistema di gestione (L'alta direzione deve definire, in forma scritta, nella lingua propria ai lavoratori, una politica aziendale in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative, nonché esporre la politica e lo standard SA8000 in un luogo all'interno dei locali dell'azienda che sia in risalto e facilmente visibile; informare il personale del fatto che essa è stata liberamente scelta per conformarsi ai requisiti dello standard SA8000.)

Tutti i dipendenti e le parti interessate possono effettuare segnalazioni per eventuali anomalie rispetto ai principi della SA8000 nelle seguenti modalità:

- Tramite il Social Performance Team (SPT), composto dai Rappresentanti della Direzione: Francesco Pico (fpico@rdr.it), Emanuela Scognamiglio (escognamiglio@rdr.it) e Francesca Spoleto (fspoletto@rdr.it) e dai Rappresentanti dei Lavoratori (RLS), Ciro Auriemma (cauriemma@rdr.it), Anna Iannone (aiannone@rdr.it) e Agostino Vecchione (avecchione@rdr.it);
- Tramite il sito aziendale www.rdr.it nella sezione "Segnalazioni" (garantito l'anonimato);
- Tramite mail all'indirizzo del SPT: socialperformanceteam@rdr.it;
- Tramite mail all'indirizzo dell'ente di certificazione: sa8000@sgs.com;

Nel 2024 non vi sono state anomalie o segnalazioni.

*In relazione all'analisi del lavoro infantile tale aspetto non risulta essere presente in azienda. L'azienda non utilizza né sostiene in alcun modo il lavoro infantile. In fase di assunzione vengono controllati i documenti per verificare l'età del candidato e ne viene mantenuta copia.



Attività 2024

401-2

FAMILY DAY

Il 29 giugno 2024 si è tenuto il terzo Family Day, un evento annuale in cui tutti i collaboratori delle aziende partecipanti (RDR, Darf, Comid, Officine RDR Aviomar) si sono incontrati per una giornata di spensieratezza, gioco e divertimento con le proprie famiglie ed affetti.

Mensa aziendale

Il servizio mensa è nato da una richiesta dei collaboratori a seguito della compilazione di una survey. RDR ha avviato a partire dal 2022 un servizio mensa per i propri impiegati usufruendo del servizio di catering. Il fornitore è stato sostituito all'inizio del 2025 per rispondere allo scarso gradimento del fornitore precedente emerso in sede di questionario sulla soddisfazione dei dipendenti.

Il servizio scelto si focalizza su materie prime di qualità, privilegiando prodotti a km 0 e su un fornitore locale.

Usufruiscono del servizio mensa, erogato da fornitori locali tutte le sedi fuori dalla Campania. Il menù standard risponde ad esigenze legate a diete speciali per allergie e intolleranze.



La mensa offre un'ampia scelta di prodotti e accompagna coloro che la utilizzano a seguire un'alimentazione sana. Il valore aggiunto è determinato da differenti elementi, che insieme danno forma ad un servizio di qualità per la salute e il benessere dei collaboratori di RDR:

- È parte del welfare aziendale in cui il servizio può essere erogato anche tramite l'utilizzo dell'app di prenotazione.
- Le stoviglie utilizzate sono biodegradabili, a dimostrazione di un'attenzione all'ambiente e alla riduzione di rifiuti.
- Il servizio è inoltre accompagnato da un servizio frutta di cui i collaboratori possono usufruire per break e pause merenda, mantenendo l'orientamento ad accompagnare le persone a scegliere elementi sani. Questa attenzione è dimostrata anche dal corso proposto dalla Fondazione sull'alimentazione, teso a rafforzare una cultura di fondo aziendale legata alla cura e al benessere dei lavoratori.

TORNEO DI PING PONG

Il parco della sede operativa di Torre del Greco è ricco di aree relax e sale svago i cui sono presenti tavoli di Ping-pong. Proprio in virtù del crescente interesse verso questo sport è stato organizzato nel 2024 il primo torneo interno a cui hanno potuto accedere tutti i dipendenti del gruppo.



RACCOLTA FRUTTA

Il parco della sede operativa di Torre del Greco è ricco di alberi da frutta coltivati in modo naturale. Tutti i dipendenti in occasione della giornata del raccolto possono raccogliere i frutti e portarli a casa. Questa attività è anche un modo per coltivare rapporti interpersonali anche oltre i confini fisici degli uffici.

EROGATORI GRATUITI DI ASSORBENTI IGIENICI

Siamo convinti che questo piccolo ma significativo passo contribuisca a creare un ambiente di lavoro più equo e rispettoso per tutti, dove le diverse esigenze possano essere accolte con attenzione e senza pregiudizi.



BONUS MATRIMONIO E BONUS NASCITA

RDR sostiene la genitorialità erogando i bonis matrimonio e bonus nascita.

Le attività ed i benefit sono usufruibili da tutte le risorse di RDR indipendentemente dalla tipologia di contratto

