

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, ANTICORRUZIONE, RESPONSABILITÀ SOCIALE E PARITÀ DI GENERE

RDR S.p.A. Società Benefit considera prioritaria la diffusione della cultura della qualità, la competitività, la qualità dei fornitori, il rispetto e tutela dell'ambiente, il pieno soddisfacimento delle attese del Cliente, la lotta all'inquinamento, l'ottimizzazione dei consumi, l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, la riduzione di ogni fattore di rischio, l'orientamento alla prevenzione continua degli infortuni e delle malattie professionali, la tutela dei diritti umani e del lavoro, l'impegno a incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La presente politica è ispirata agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile ONU (SDGs) formalizzati nell'Agenda 2030, sottoscritti dall'Italia e pertinenti ai business gestiti. Il nostro impegno teso al raggiungimento degli stessi è formalizzato nel piano di Sostenibilità che rappresenta la nostra visione strategica in materia di sostenibilità declinando gli obiettivi strategici, operativi e target collegandoli agli SDGs e ai temi materiali.

Inoltre, è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale. Pertanto, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare integralmente la Politica Integrata, i principi del Codice Etico e del proprio Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs 231/2001.

RDR S.p.A. Società Benefit promuove attivamente i principi etici, sociali e ambientali all'interno della propria mission strategica, prendendo in considerazione ove possibile in tutte le fasi del ciclo di vita dei prodotti/servizi gli acquisti sostenibili.

La RDR S.p.A. Società Benefit, consapevole del fatto che la conservazione dell'ecosistema naturale è essenziale per la sostenibilità globale di lungo periodo, promuove lo sviluppo sostenibile delle proprie attività.

In quest'ottica l'Organizzazione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Energia, Anticorruzione, Responsabilità Sociale e Parità di Genere secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2023, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 37001:2016, SA 8000:2014 e UNI/PdR 125:2022 che conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la qualità del prodotto/servizio offerto, ridurre gli impatti ambientali generati, perseguire la prevenzione dell'inquinamento, garantire le prestazioni di salute e sicurezza compresa la riduzione dei rischi, migliorare le prestazioni energetiche, impegnarsi nella prevenzione della corruzione, promuovere la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale garantendo un ambiente nel quale tutto il personale, dipendenti e non, sia messo nelle migliori condizioni per lo svolgimento del proprio lavoro.

Infatti, l'azienda opera attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove, inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

RDR S.p.A. Società Benefit da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle medesime tematiche. Tale impegno si concretizza attraverso l'applicazione sistematica e il costante monitoraggio delle procedure interne adottate, al fine di garantire l'effettiva attuazione dei principi di equità e inclusione.

La competenza del personale è la base per assicurare la conformità ai requisiti del servizio/prodotto.

È necessario, quindi, che tutto il personale sia sempre coinvolto nel processo di crescita che prevede corsi di aggiornamento, seminari informativi e tutto ciò che contribuisce alla comprensione dell'impatto che le fasi in carico alle singole risorse hanno sulla conformità complessiva del servizio/prodotto realizzato, sulla sicurezza dei lavoratori e sullo stato dell'ambiente circostante.

RDR S.p.A. Società Benefit si impegna a non fornire o realizzare prodotti/servizi, se le attività lavorative non potranno essere svolte in piena sicurezza per il personale e per l'ambiente e per i diritti e la dignità delle persone.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività e ai prodotti/servizi erogati, RDR S.p.A. Società Benefit si impegna a:

- Promuovere l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- Assicurarci che il Sistema di Gestione Integrato adottato sia conforme ai requisiti previsti dalle norme, e teso al miglioramento continuo secondo lo schema metodologico "PLAN-DO-CHECK- ACT" (PDCA); tramite il monitoraggio degli obiettivi specifici di miglioramento, periodicamente definiti dalla Direzione, attraverso lo strumento del Riesame del Sistema stesso;
- Riesaminare periodicamente l'analisi di contesto e la valutazione rischi/opportunità al fine di verificare che siano sempre congruenti con le esigenze delle parti interessate interne ed esterne coinvolte nelle attività della RDR S.p.A. Società Benefit con particolare riguardo alle esigenze del Cliente, costituendo un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per il Sistema di Gestione;
- Assicurarci che le attività di tutte le funzioni aziendali, siano in linea con le Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2023, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 37001:2016, SA 8000:2014 e UNI/PdR 125:2022 riconosciute a livello internazionale, nonché con le procedure interne definite, come requisito essenziale di organizzazione interna, mantenimento del mercato attuale e acquisizione di nuovi mercati, sempre più esigenti;
- Pianificare, attuare e verificare la conformità legislativa attraverso un costante aggiornamento dei requisiti di legge e degli altri requisiti ai quali ha deciso di sottoporsi e/o di aderire in merito ai processi relativi all'Ambiente, Sicurezza, Energia, Anticorruzione, Responsabilità Sociale e Parità di Genere, attuando un controllo costante con specifiche verifiche di conformità;
- Garantire il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;
- Accordare priorità ai Fornitori che hanno inserito pratiche etiche e sostenibili all'interno della propria organizzazione e le perseguono anche all'interno della propria catena di approvvigionamento, attraverso il processo di qualifica dell'Albo Fornitori e la richiesta di sottoscrizione del nostro Codice di Condotta Fornitori.
- Conservazione della biodiversità degli ecosistemi, in particolare per le attività svolte nelle aree naturali sensibili o protette;
- Garantire che il 100 % dei propri dipendenti percepisca un salario netto mensile superiore al livello di salario di sussistenza locale, definito come il minimo necessario a coprire i costi essenziali (alloggio, alimentazione, sanità, istruzione, trasporti e accantonamenti per imprevisti)
- Promuovere il coinvolgimento, consultazione e partecipazione consapevole del Personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato;
- Definire obiettivi e indicatori, considerando in ogni azione/decisione presa tutti i pertinenti aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, energia, anticorruzione e monitorarli attraverso un costante riesame;
- Attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza di qualsiasi natura, mediante la definizione, l'implementazione e la periodica verifica di procedure e piani

di emergenza dedicati;

- Ridurre i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi, compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Promuovere e garantire una condizione “alcohol and drug free” non solo durante lo svolgimento delle attività lavorative ma anche negli spostamenti in itinere, intesi come i normali tragitti casa–lavoro, al fine di tutelare la salute, la sicurezza e il benessere di tutto il personale;
- Potenziare l’attività di informazione, formazione e addestramento, coinvolgendo tutti gli operatori e rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell’importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di salute e sicurezza;
- Proteggere e valorizzare l’ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l’inquinamento, attraverso un impegno continuo al fine di migliorare le performance delle proprie attività con conseguente riduzione delle emissioni nell’aria, nell’acqua e nel suolo. Prevenire e ridurre la produzione e pericolosità dei rifiuti, nonché la corretta gestione delle operazioni legate agli stessi;
- Assumere una Life Cycle Perspective nell’identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali e promuovere l’utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali; Utilizzando tecnologie efficienti e innovative per ridurre l’impatto ambientale oltre che i consumi energetici, per una produzione eco-sostenibile;
- Identificare, tra tutte le funzioni aziendali, le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell’efficienza energetica del sito produttivo e aree limitrofe entro i confini aziendali;
- Gestire in modo sostenibile l’energia, l’acqua e le altre risorse ottimizzandone gli impieghi;
- Migliorare i processi produttivi al fine di ridurre gli sprechi e le inefficienze (emissioni di inquinanti, consumi idrici ed energetici, rifiuti);
- Raggiungere gli obiettivi di riduzione delle emissioni di CO2 equivalenti come riportati nel piano di sostenibilità u.r.;
- Vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento della più elevata conformità agli standard normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione;
- Garantire il rispetto di tutti i requisiti contenuti nella Norma SA8000:2014;
- Incoraggiare le segnalazioni di ogni violazione dei requisiti SA8000:2014, UNI/PdR 125:2022 e di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto mediante canali e modalità dedicate, tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni, attraverso canali di segnalazione dedicati, accessibili e riservati, garantendo la tutela del segnalante;
- Affidarsi alla funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui è garantita piena autorità e indipendenza;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica integrata, con l’applicazione del sistema sanzionatorio aziendale, in coerenza con la dichiarazione di impegno alla politica sottoscritta dal personale in fase di assunzione;
- Promuovere e sviluppare l’etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità;
- Sostenere eventi volti a favorire la parità di genere e l’inclusione;
- Promuovere politiche che incentivano la parità di genere con la consapevolezza che le donne rappresentano un valore aggiunto;
- Promuovere lo sviluppo delle competenze e alla valorizzazione delle professionalità dei dipendenti, garantendo a tutti pari opportunità, attraverso attività di formazione e percorsi di costante crescita professionale;
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro. Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale;

- Garantire un dialogo aperto con le parti interessate e le Autorità Pubbliche e mantenere un rapporto di partnership e di trasparenza con i fornitori, università, associazioni di categoria e comunità circostante;
- Favorire un ambiente sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il proprio contributo per il miglioramento continuo della qualità delle attività espletate;
- Facilitare le relazioni interne consolidando un clima di collaborazione all'interno e fra i vari settori e funzioni.
- Assicurare e mantenere l'integrità delle informazioni e l'autenticità dei dati, delle comunicazioni e dei documenti gestiti

Tutti i lavoratori e le parti interessate, qualora ravvisino una situazione in contrasto con i principi Aziendali e di Responsabilità Sociale, possono effettuare una segnalazione tramite il portale web (<https://www.rdr.it/segnalazioni/>). La piattaforma Whistleblowing è disposta ai sensi del D.LGS. n. 24/2023 attuativo della Direttiva Europea N. 1937/2019.

Per le segnalazioni SA8000:14 è possibile inviare una mail a sa8000@sgs.com oppure a saas@saasaccreditation.org.

RDR S.p.A. Società Benefit garantisce che i canali e i meccanismi stabiliti per la gestione delle segnalazioni siano legittimi, accessibili, prevedibili, equi, trasparenti, compatibili con i diritti, non ritorsivi, monitorati, anonimi (laddove preferito) e a sostegno del miglioramento continuo.

Ogni trasgressore dei principi ispiratori del presente documento sarà punibile con sanzioni disciplinari, che possono comportare anche la risoluzione del rapporto di lavoro o del contratto di collaborazione secondo le modalità descritte nel codice sanzionatorio aziendale.

La presente Politica è stata preventivamente approvata dall'Alta Direzione e successivamente dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2025

La presente Politica si applica a tutti i siti della RDR S.p.A. Società Benefit ed è coerente con tutte le altre Politiche e Linee Guida collegate alle tematiche di Sostenibilità.

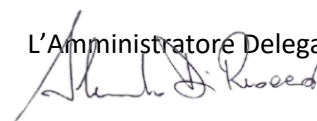
Il campo di applicazione dei sistemi di gestione è: Progettazione, costruzione, manutenzione, gestione, conduzione, presidio e regolazione di acquedotti, fognature, impianti elettrici MT e BT, impianti di sollevamento, di depurazione e di trattamento delle acque e dei componenti ad essi asserviti. Riparazione, manutenzione di motori ed elettropompe del ciclo integrato delle acque, installazione e commercializzazione di motori elettrici, di elettropompe sommerse, sommergibili e di superficie. Servizi di consulenza nell'ambito del sistema idrico integrato.

RDR S.p.A. Società Benefit si impegna affinché i principi enunciati siano tradotti in obiettivi e traguardi misurabili e periodicamente riesaminati.

RDR S.p.A. Società Benefit si impegna ad attuare e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale, adottando le iniziative necessarie per la sua implementazione e sottoponendola a regolare monitoraggio, anche al fine di individuare tempestivamente eventuali necessità di aggiornamento. Inoltre, rende disponibile la presente Politica attraverso i principali canali di comunicazione esterna e interna.

Torre del Greco, lì 16.12.2025

L'Amministratore Delegato



Il Presidente del CdA

