

POLITICA ACQUISTI SOSTENIBILI

RDR S.p.A. Società Benefit integra i principi etici, sociali e ambientali nella propria mission strategica, riconoscendo negli acquisti una leva strategica fondamentale per influenzare gli impatti lungo il ciclo di vita di prodotti e servizi e contribuire alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

I fornitori sono considerati partner fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per la capacità di garantire qualità, affidabilità e innovazione.

I valori che guidano i rapporti con i fornitori sono integrità, etica e trasparenza come riportato nel Codice Etico aziendale. Per avviare relazioni solide e sostenibili, RDR S.p.A. Società Benefit, richiede a tutti i fornitori, compresi appaltatori, subappaltatori e partner, di impegnarsi a rispettare e adottare i comportamenti indicati all'interno del Codice Etico e delle Politiche Aziendali, inerenti temi quali legalità, etica, diritti umani e tutela dell'ambiente.

La presente Politica si applica a tutte le attività di approvvigionamento dell'azienda e si estende a tutte le fasi del processo di acquisto e di gestione dei fornitori. Essa si integra con le politiche aziendali in materia ambientale, anticorruzione, etica e diritti umani, assicurandone l'applicazione nei processi di selezione, valutazione e monitoraggio dei fornitori.

RDR S.p.A. Società Benefit ha pertanto definito le seguenti pratiche di approvvigionamento sostenibile:

- Acquisto di beni e utilizzo di servizi volti a promuovere e proteggere i Diritti Umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite (definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani) e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro per chiunque sia impegnato nella catena di approvvigionamento aziendale;
- Dare priorità, nell'ambito del sistema di Vendor Rating, ai Fornitori che hanno adottato e integrato pratiche etiche e di sostenibilità all'interno della propria organizzazione e che ne assicurano l'applicazione anche lungo la propria catena di approvvigionamento.
- Acquisto preferibile di prodotti provenienti da fonti sostenibili, di elevato contenuto riciclato oppure un elevato fattore di riciclabilità;
- Applicazione della legislazione ambientale e di sicurezza, compresi gli obblighi internazionali in materia di cambiamenti climatici e sviluppo sostenibile quali la riduzione delle emissioni di CO2 e la protezione della biodiversità;
- Promozione della consapevolezza in materia di sostenibilità tra i partner della catena di fornitura, attraverso le "Pillole di Sostenibilità", con l'obiettivo di favorire l'adozione di pratiche sostenibili;
- Evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa;

- Favorire l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi provenienti da contesti e mercati locali;
- Riciclare i materiali alla fine del loro ciclo di vita, laddove ciò sia possibile e, qualora non possibile, assicurare lo smaltimento nel modo più ecologicamente corretto e adeguato.

RDR S.p.A. Società Benefit garantisce inoltre l'integrazione sistematica di clausole ESG nei contratti di fornitura. Tali clausole prevedono il rispetto delle politiche aziendali, l'adesione al Codice Etico e al Codice di Condotta Fornitori, l'impegno al miglioramento continuo delle performance ESG, la disponibilità a fornire informazioni e dati rilevanti e l'accettazione di eventuali audit e verifiche. Il mancato rispetto di tali requisiti può comportare l'attivazione di azioni correttive e, nei casi più gravi, la cessazione del rapporto contrattuale.

Al fine di garantire un approccio misurabile, tracciabile ed efficace, RDR S.p.A. Società Benefit definisce i seguenti obiettivi quantitativi, il cui monitoraggio è assicurato attraverso il sistema di gestione dell'Albo Fornitori e il relativo sistema di Vendor Rating, nonché mediante attività di audit interni ed esterni, verifiche periodiche e controlli di conformità sui processi aziendali:

- valutare secondo criteri ESG almeno il 90% della spesa totale entro il 2027;
- garantire che il 100% dei fornitori strategici sia sottoposto a valutazione ESG annuale;
- assicurare che il 100% dei nuovi contratti includa clausole ESG entro il 2026;
- sottoporre ad audit ESG almeno il 50% dei fornitori classificati ad alto rischio entro il 2028;
- garantire che almeno il 70% della spesa sia verso fornitori conformi ai requisiti ESG aziendali entro il 2028.

Gli indicatori e i risultati relativi alle performance della supply chain sono rendicontati annualmente all'interno del Bilancio di Sostenibilità aziendale. Tale documento è sottoposto ad attività di assurance indipendente da parte di un ente terzo qualificato, incaricato di esprimere un giudizio professionale sull'affidabilità delle informazioni, sui dati e sulle dichiarazioni contenute nel Report.

La presente Politica si applica a tutte le funzioni coinvolte nei processi di approvvigionamento. La responsabilità della sua attuazione è affidata all'Alta Direzione, con il supporto delle funzioni Procurement e delle eventuali figure aziendali responsabili delle tematiche ESG.

La gestione degli acquisti sostenibili si integra con gli altri strumenti del Sistema di Gestione Aziendale per il conseguimento di un sempre più elevato valore aggiunto delle attività e dei processi di RDR S.p.A. Società Benefit.

La presente politica è soggetta a riesame almeno annuale da parte della Direzione Aziendale e viene aggiornata in funzione dell'evoluzione normativa, degli obiettivi strategici e delle performance ESG della supply chain, con evidenza dei principali aggiornamenti riportata nel Bilancio di Sostenibilità aziendale.

Tale documento è reso disponibile a tutti gli stakeholder ed è consultabile sul sito internet della RDR S.p.A. Società Benefit.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di RDR S.p.A Società Benefit in data 15.06.2026

POLITICA ANTICORRUZIONE

RDR S.p.A. Società Benefit riconosce l'etica, l'integrità, la trasparenza e la legalità quali principi fondamentali nello svolgimento delle proprie attività e nelle relazioni con tutti gli stakeholder.

L'Organizzazione riconosce che la corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, sociale e organizzativo e si impegna a prevenirla e contrastarla in tutte le sue forme, vietando qualsiasi condotta corruttiva, attiva o passiva, diretta o indiretta, nonché qualsiasi comportamento finalizzato all'ottenimento o al mantenimento di vantaggi indebiti.

L'Organizzazione promuove una cultura aziendale improntata alla responsabilità, alla correttezza e all'integrità mediante la diffusione e l'attuazione della presente Politica Anticorruzione, del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/01, nonché attraverso l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla UNI ISO 37001:2025.

Tale impegno è perseguito attraverso la leadership e il coinvolgimento attivo della Direzione, la valutazione periodica dei rischi di corruzione, l'adozione e l'applicazione di adeguati presidi organizzativi, procedurali e di controllo, lo svolgimento di attività di due diligence sulle controparti rilevanti, la formazione e sensibilizzazione continua del personale, la disponibilità di canali di segnalazione e dei relativi meccanismi di tutela dei segnalanti, nonché il monitoraggio e il riesame periodico dell'efficacia delle misure adottate, in un'ottica di miglioramento continuo.

Coerentemente con i propri valori e principi, RDR S.p.A. Società Benefit promuove relazioni commerciali e professionali con controparti che condividano analoghi standard di etica, integrità e legalità. A tal fine, l'Organizzazione applica processi di qualifica, valutazione e monitoraggio delle controparti, anche mediante la gestione dell'Albo Fornitori, l'esecuzione di attività di due diligence proporzionate al livello di rischio e l'utilizzo di sistemi di Vendor Rating finalizzati a verificare nel tempo l'affidabilità e la conformità delle controparti ai requisiti aziendali. Tali strumenti contribuiscono a prevenire i rischi di corruzione e a garantire rapporti improntati alla trasparenza, all'equità e alla reciproca fiducia.

RDR S.p.A. Società Benefit assicura che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto della presente Politica Anticorruzione, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/01 e delle procedure aziendali vigenti, nell'ambito del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla UNI ISO 37001:2025. L'effettiva applicazione e il costante aggiornamento di tali strumenti sono garantiti mediante attività di audit interni, verifiche svolte dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPC), dall'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01, audit di terza parte condotti da un ente di certificazione esterno accreditato e riesami periodici da parte della Direzione, nell'ottica del miglioramento continuo.

In tale contesto, l'Organizzazione si impegna a tradurre tali principi in azioni concrete, assicurandone l'applicazione costante attraverso i seguenti impegni operativi:

- Prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta, garantendo comportamenti corretti e conformi ai requisiti normativi, al sistema di gestione adottato, al Codice Etico e al Modello organizzativo ex D.Lgs. 231/01;
- Garantire il rispetto e l'aggiornamento continuo dei requisiti normativi e degli obblighi di conformità applicabili in materia di anticorruzione, attraverso i processi dei sistemi di gestione aziendali, assicurandone il costante miglioramento;
- garantire che i processi di selezione, assunzione, valutazione e sviluppo del personale siano condotti sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e tracciabili, prevenendo situazioni di conflitto di interessi, favoritismo o altre pratiche idonee a compromettere l'imparzialità delle decisioni aziendali;

- Garantire lo svolgimento di attività continue di informazione, formazione e sensibilizzazione sui temi etici, della prevenzione della corruzione e del rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, finalizzate a promuovere la consapevolezza dei rischi corruttivi e la diffusione di comportamenti improntati all'integrità e alla legalità;
- Promozione della consapevolezza in materia di etica, integrità e prevenzione della corruzione tra i partner della catena di fornitura, attraverso specifiche "Pillole di Sostenibilità", al fine di favorire l'adozione di comportamenti conformi ai principi di trasparenza e legalità;
- Integrare criteri etici, di integrità e di prevenzione della corruzione nei processi di qualifica, valutazione e gestione dei fornitori, assicurando il monitoraggio continuo delle controparti e promuovendo comportamenti conformi ai principi della presente Politica lungo l'intera supply chain;
- Garantire la gestione sicura, tracciabile e controllata delle informazioni aziendali e dei dati rilevanti ai fini dei processi decisionali e dei controlli anticorruzione, anche mediante l'utilizzo di sistemi informatici aziendali (quali, a titolo esemplificativo, SAP, Zucchetti o altri sistemi gestionali equivalenti), assicurandone integrità, autenticità, riservatezza e corretto utilizzo;
- Garantire che la Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione disponga di adeguate risorse, competenze, status, autorità e indipendenza; assicurare l'accesso diretto e tempestivo all'Alta Direzione e agli organi di governo aziendale per la gestione delle segnalazioni e dei sospetti di corruzione, garantendo indipendenza e controllo delle attività affidate;
- Garantire un dialogo aperto con le parti interessate e le Autorità Pubbliche e mantenere un rapporto di partnership e di trasparenza con i fornitori, università, associazioni di categoria e comunità circostante;
- perseguire ogni violazione dei principi della presente Politica, del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, del Codice Etico e delle procedure aziendali applicabili, mediante l'applicazione delle misure disciplinari, contrattuali e organizzative previste dall'ordinamento aziendale;
- Incoraggiare la segnalazione di violazioni dei requisiti della UNI ISO 37001:2025 e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, nonché di ogni sospetto di atto corruttivo, tentato, presunto o effettivo, attraverso canali di segnalazione dedicati, riservati e accessibili, garantendo la tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.
- Garantire la gestione delle segnalazioni mediante un sistema di whistleblowing accessibile, riservato e indipendente, conforme alla normativa applicabile, assicurando la protezione del segnalante e la tutela da qualsiasi forma di ritorsione.
- Riesaminare periodicamente il contesto organizzativo e la valutazione dei rischi e delle opportunità, nell'ambito dei sistemi di gestione aziendali, al fine di garantirne l'allineamento con le esigenze delle parti interessate e con gli obiettivi strategici;
- Definire, monitorare e riesaminare periodicamente obiettivi e indicatori relativi ad anticorruzione, responsabilità sociale e parità di genere, al fine di garantirne il miglioramento continuo;
- Garantire il miglioramento continuo attraverso l'applicazione del ciclo PDCA (Plan–Do–Check–Act) nei sistemi di gestione aziendali adottati, assicurando il monitoraggio degli obiettivi e il riesame periodico delle prestazioni da parte della Direzione.

Al fine di monitorare l'efficacia del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e il livello di attuazione degli impegni assunti, RDR S.p.A. Società Benefit definisce e monitora specifici indicatori e target di performance, rilevati mediante evidenze oggettive, sistemi informativi aziendali, registri tracciati e attività di audit interni, tra cui:

- **Assenza di casi accertati di corruzione e violazioni gravi del Modello di prevenzione della Corruzione** (tolleranza zero), verificata attraverso gli esiti degli audit interni, delle verifiche svolte dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPC), delle attività dell'Organismo di Vigilanza, delle segnalazioni whistleblowing e dei procedimenti disciplinari;
- **Erogazione della formazione al 100%** del personale in materia di etica, anticorruzione e Codice Etico, verificata tramite il sistema di gestione della formazione, registri presenze e attestati di completamento;
- **Valutazione del 100% dei fornitori critici** secondo criteri etici e di integrità, verificata mediante gestione dell'Albo Fornitori, attività di due diligence documentata e sistema di vendor rating finalizzato al monitoraggio continuo delle performance e dei livelli di conformità;
- **Gestione del 100% delle segnalazioni** tramite canali whistleblowing dedicati, tracciati e riservati, secondo quanto previsto dalla specifica procedura aziendale, verificata tramite piattaforma informatica di whistleblowing e report periodici di gestione delle segnalazioni;
- **Presa in carico delle segnalazioni entro un tempo medio massimo ≤ 7 giorni lavorativi**, secondo quanto previsto dalla specifica procedura aziendale, verificata tramite log della piattaforma whistleblowing e sistemi di ticketing;
- **Chiusura delle segnalazioni entro un tempo medio massimo ≤ 30 giorni lavorativi**, ove applicabile, secondo quanto previsto dalla specifica procedura aziendale, verificata tramite tracciamento delle segnalazioni e report di chiusura;
- **Copertura del 100% dei processi HR** rispetto ai criteri di non discriminazione e integrità dei processi di selezione, verificata tramite procedure HR, verbali di selezione, tracciabilità delle candidature e controlli interni;
- **Gestione del 100% delle informazioni aziendali** e dei dati sensibili secondo criteri di riservatezza, integrità e sicurezza, nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali (GDPR), e sotto il coordinamento del Data Protection Officer (DPO), verificata tramite audit interni, controlli IT e tracciabilità nei sistemi informativi aziendali.

Gli indicatori e i risultati relativi alle performance della supply chain sono rendicontati annualmente all'interno del Bilancio di Sostenibilità aziendale. Tale documento è sottoposto ad attività di assurance indipendente da parte di un ente terzo qualificato, incaricato di esprimere un giudizio professionale sull'affidabilità delle informazioni, sui dati e sulle dichiarazioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità aziendale.

Tutti i lavoratori e le parti interessate, qualora ravvisino situazioni in contrasto con la presente Politica Anticorruzione, con il Codice Etico e con le procedure aziendali applicabili, possono effettuare segnalazioni attraverso il portale dedicato disponibile sul sito istituzionale di RDR S.p.A. Società Benefit (<https://www.rdr.it/segnalazioni/>). La piattaforma Whistleblowing è disposta ai sensi del D.LGS. n. 24/2023 attuativo della Direttiva Europea N. 1937/2019.

RDR S.p.A. Società Benefit garantisce che i canali e i meccanismi stabiliti per la gestione delle segnalazioni siano legittimi, accessibili, prevedibili, equi, trasparenti, compatibili con i diritti, non ritorsivi, monitorati,

anonimi (laddove preferito) e a sostegno del miglioramento continuo.

Ogni trasgressore dei principi ispiratori del presente documento sarà punibile con sanzioni disciplinari, che possono comportare anche la risoluzione del rapporto di lavoro o del contratto di collaborazione secondo le modalità descritte nel codice sanzionatorio aziendale.

La presente Politica si applica a tutte le attività aziendali e a tutte le funzioni coinvolte nei processi riconducibili ai temi di anticorruzione.

La responsabilità dell'attuazione e della diffusione della presente Politica è attribuita all'Alta Direzione, che ne assicura l'efficacia con il supporto del management, al fine di garantirne l'integrazione nei processi operativi e decisionali aziendali.

La gestione dei principi di etica, integrità e prevenzione della corruzione è integrata nel Sistema di Gestione aziendale, in coordinamento con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, al fine di assicurare coerenza tra i processi, efficacia dei presidi e miglioramento continuo delle performance organizzative.

La Politica è soggetta a riesame almeno annuale da parte della Direzione Aziendale e viene aggiornata in funzione dell'evoluzione normativa, degli obiettivi strategici e delle performance aziendali in materia di anticorruzione, con evidenza dei principali aggiornamenti riportati nel Bilancio di Sostenibilità aziendale.

La presente Politica è comunicata, diffusa e resa disponibile a tutto il personale e alle parti interessate interne ed esterne; è inoltre pubblicata sul sito istituzionale di RDR S.p.A. Società Benefit, al fine di garantirne la massima accessibilità, comprensione e consultazione.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di RDR S.p.A Società Benefit in data 15.06.2026

POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA ED ENERGIA

RDR S.p.A. Società Benefit riconosce la centralità della qualità dei propri prodotti e servizi, della tutela ambientale, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e del miglioramento continuo delle prestazioni energetiche quali elementi strategici per la creazione di valore sostenibile e il soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative dei Clienti.

L'Organizzazione promuove una cultura orientata alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, alla riduzione degli impatti ambientali, al miglioramento dell'efficienza energetica e al rispetto delle persone, garantendo condizioni di lavoro sicure e dignitose.

La presente Politica è ispirata agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs) definiti nell'Agenda 2030 e pertinenti al contesto e alle attività aziendali. L'impegno dell'Organizzazione verso tali obiettivi è declinato nel Piano di Sostenibilità aziendale, che costituisce il riferimento strategico per la definizione di obiettivi, target e azioni di miglioramento coerenti con il contesto, le parti interessate e le tematiche rilevanti.

RDR S.p.A. Società Benefit promuove l'integrazione dei principi etici, sociali e ambientali nei propri processi decisionali e operativi e, ove possibile, nei processi di approvvigionamento, mediante il perseguimento di obiettivi di sostenibilità definiti nel Piano di Sostenibilità aziendale e integrati nel Sistema di Gestione Integrato, in un'ottica di miglioramento continuo.

In tale contesto, l'Organizzazione ha implementato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e l'Energia, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e UNI CEI EN ISO 50001:2018, finalizzato al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e al miglioramento delle prestazioni energetiche.

Il Sistema di Gestione Integrato costituisce inoltre il quadro di riferimento per il perseguimento della conformità ai requisiti applicabili e per il rafforzamento della cultura della prevenzione, attraverso il coinvolgimento attivo del personale e lo sviluppo continuo delle competenze tramite attività formative e di aggiornamento.

RDR S.p.A. Società Benefit si impegna a non intraprendere o proseguire attività qualora non possano essere garantite adeguate condizioni di sicurezza, tutela ambientale e della dignità delle persone.

L'Alta Direzione assicura l'integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato nei processi aziendali e promuove un approccio per processi basato sulla valutazione dei rischi e delle opportunità e sul miglioramento continuo delle prestazioni, tenendo conto del contesto organizzativo e delle esigenze delle parti interessate rilevanti.

In tale contesto, l'Organizzazione si impegna a:

- Riesaminare periodicamente l'analisi del contesto e la valutazione dei rischi e delle opportunità, al fine di garantirne la coerenza rispetto alle esigenze delle parti interessate e agli obiettivi aziendali;
- Mantenere la conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, UNI CEI EN ISO 50001:2018, nonché delle procedure interne adottate;
- Garantire la conformità legislativa applicabile in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro ed energia, attraverso attività di monitoraggio e verifiche periodiche;
- Perseguire il miglioramento continuo della soddisfazione del Cliente, anche attraverso la rilevazione periodica del livello di soddisfazione mediante specifici questionari di Customer Satisfaction, finalizzati all'analisi delle esigenze e delle aspettative e al miglioramento delle prestazioni aziendali.
- Promuovere il coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione attiva e consapevole dei lavoratori e dei loro rappresentanti attraverso i processi di comunicazione interna, consultazione periodica,

formazione e sensibilizzazione sui temi del Sistema di Gestione Integrato;

- Sviluppare competenze e consapevolezza attraverso attività di informazione, formazione e addestramento, rendendo il personale consapevole dei propri obblighi individuali e dell'importanza del proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni, malattie professionali e situazioni di rischio per lavoratori e terzi;
- Promuovere e garantire una condizione "alcohol and drug free" non solo durante lo svolgimento delle attività lavorative ma anche negli spostamenti in itinere, intesi come i normali tragitti casa-lavoro, al fine di tutelare la salute, la sicurezza e il benessere di tutto il personale;
- Attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza di qualsiasi natura, mediante la definizione, l'implementazione e la periodica verifica di procedure e piani di emergenza dedicati;
- Prevenire e ridurre la produzione e la pericolosità dei rifiuti, promuovendo il riutilizzo dei materiali, il recupero e il riciclo e garantendone una corretta gestione;
- Assumere una Life Cycle Perspective nell'identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali e promuovere l'utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali; Utilizzando tecnologie efficienti e innovative per ridurre l'impatto ambientale oltre che i consumi energetici, per una produzione eco-sostenibile;
- Migliorare continuamente la prestazione energetica attraverso l'utilizzo efficiente e responsabile delle risorse energetiche, il monitoraggio dei consumi, l'ottimizzazione dei processi e l'adozione di tecnologie e soluzioni innovative finalizzate alla riduzione dei consumi e degli impatti ambientali;
- Migliorare i processi produttivi al fine di ridurre gli sprechi e le inefficienze, con particolare riferimento a emissioni, consumi idrici ed energetici e produzione di rifiuti;
- Proteggere e valorizzare l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento, attraverso un impegno continuo al fine di migliorare le performance delle proprie attività con conseguente riduzione delle emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo;
- Perseguire gli obiettivi di riduzione delle emissioni di CO₂ equivalente definiti nel Piano di Sostenibilità aziendale;
- Garantire la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi energetici e all'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
- Privilegiare fornitori che adottano pratiche etiche e sostenibili, anche attraverso processi di qualifica e sottoscrizione del Codice di Condotta Fornitori;
- Proteggere la biodiversità e gli ecosistemi, con particolare attenzione alle aree naturali sensibili o protette;
- Definire obiettivi e indicatori, considerando in ogni azione/decisione presa tutti i pertinenti aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, energia e monitorarli attraverso un costante riesame;
- Garantire la salute e la sicurezza dei clienti attraverso il rispetto dei requisiti normativi e contrattuali applicabili ai prodotti e servizi erogati, promuovendo elevati standard di qualità, affidabilità e prevenzione dei rischi lungo tutte le fasi operative.

RDR S.p.A. Società Benefit promuove il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro ed energia, attraverso la definizione, il monitoraggio e il riesame periodico di specifici obiettivi, target e indicatori di performance, finalizzati a valutare l'efficacia delle azioni intraprese e il raggiungimento dei risultati attesi.

A tal fine, l'Organizzazione definisce e monitora specifici indicatori e target di performance, tra cui:

- Mantenere un livello di soddisfazione del Cliente non inferiore all'85%, rilevato mediante indagini annuali di Customer Satisfaction
- Garantire il mantenimento della piena conformità alla normativa ambientale applicabile
- Assicurare l'assenza di sanzioni significative riconducibili a violazioni in materia ambientale e di salute

e sicurezza sul lavoro

- Garantire l'esecuzione delle attività di monitoraggio ambientale previste sul 100% dei siti aziendali interessati
- Destinare al recupero e/o al riciclo almeno l'80% dei rifiuti prodotti
- Ridurre progressivamente le emissioni di CO₂ equivalente, perseguendo una riduzione pari ad almeno il 10% nell'arco di un triennio, in coerenza con gli obiettivi definiti nel Piano di Sostenibilità
- Perseguire l'obiettivo di assenza di infortuni gravi o mortali;
- Garantire l'erogazione della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro al 100% del personale interessato;
- Assicurare la copertura del 100% del fabbisogno di energia elettrica mediante approvvigionamento da fonti rinnovabili certificate attraverso Garanzie d'Origine (GO), monitorando annualmente i consumi e le prestazioni energetiche;
- Riesaminare periodicamente gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato, garantendone la valutazione almeno una volta all'anno.

Gli indicatori e i risultati relativi alle performance della supply chain sono rendicontati annualmente all'interno del Bilancio di Sostenibilità aziendale. Tale documento è sottoposto ad attività di assurance indipendente da parte di un ente terzo qualificato, incaricato di esprimere un giudizio professionale sull'affidabilità delle informazioni, sui dati e sulle dichiarazioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità aziendale.

Tutti i lavoratori e le parti interessate, qualora ravvisino situazioni in contrasto con la presente Politica, con il Codice Etico e con le procedure aziendali applicabili, possono effettuare segnalazioni attraverso il portale dedicato disponibile sul sito istituzionale di RDR S.p.A. Società Benefit (<https://www.rdr.it/segnalazioni/>). La piattaforma Whistleblowing è disposta ai sensi del D.LGS. n. 24/2023 attuativo della Direttiva Europea N. 1937/2019.

RDR S.p.A. Società Benefit garantisce che i canali e i meccanismi stabiliti per la gestione delle segnalazioni siano legittimi, accessibili, prevedibili, equi, trasparenti, compatibili con i diritti, non ritorsivi, monitorati, anonimi (laddove preferito) e a sostegno del miglioramento continuo.

La presente Politica si applica a tutte le attività e ai processi aziendali di RDR S.p.A. Società Benefit relativi alla qualità, alla tutela ambientale, alla salute e sicurezza sul lavoro e alla gestione dell'energia, nonché a tutte le funzioni aziendali coinvolte nella loro attuazione. Essa costituisce il riferimento per l'intera organizzazione e per le responsabilità assegnate ai diversi livelli aziendali. La responsabilità dell'attuazione e della diffusione della presente Politica è attribuita all'Alta Direzione, che ne assicura l'efficacia con il supporto del management, al fine di garantirne l'integrazione nei processi operativi e decisionali aziendali.

La gestione degli aspetti relativi alla qualità, all'ambiente, alla salute e sicurezza sul lavoro e all'energia è integrata nel Sistema di Gestione Integrato aziendale e coordinata, per quanto di competenza, con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/01, al fine di assicurare coerenza tra i processi aziendali, conformità ai requisiti applicabili, efficacia dei controlli e miglioramento continuo delle prestazioni.

La Politica è soggetta a riesame almeno annuale da parte della Direzione Aziendale e viene aggiornata in funzione dell'evoluzione normativa, degli obiettivi strategici e delle performance aziendali in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro ed energia, con evidenza dei principali aggiornamenti riportati nel Bilancio di Sostenibilità aziendale.

La presente Politica è comunicata, diffusa e resa disponibile a tutto il personale e alle parti interessate interne ed esterne; è inoltre pubblicata sul sito istituzionale di RDR S.p.A. Società Benefit, al fine di garantirne la massima accessibilità, comprensione e consultazione.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di RDR S.p.A Società Benefit in data 15.06.2026.

POLITICA INTEGRATA RESPONSABILITÀ SOCIALE E PARITÀ DI GENERE

RDR S.p.A. Società Benefit considera la diversità, l'inclusione e la valorizzazione delle competenze quali elementi strategici per la creazione di valore sostenibile e per la tutela della dignità, dei diritti e del benessere delle persone.

La presente Politica si ispira ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite, agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e alla normativa nazionale e internazionale applicabile in materia di lavoro, diritti umani e parità di genere.

In tale contesto, RDR S.p.A. Società Benefit ha adottato Sistemi di Gestione conformi alla norma SA8000:2014 e alla UNI/PdR 125:2022, finalizzati alla tutela dei diritti umani e dei lavoratori, alla promozione della responsabilità sociale e al perseguimento della parità di genere.

L'Organizzazione promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, nel quale ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni legate a genere, età, origine, nazionalità, orientamento sessuale, convinzioni personali, condizioni di salute o altre caratteristiche individuali.

RDR S.p.A. Società Benefit si impegna a operare nel rispetto dei principi della responsabilità sociale, dei diritti umani e delle pari opportunità, assicurando condizioni di lavoro etiche, sicure e dignitose e contrastando qualsiasi forma di discriminazione, molestia, abuso, coercizione o trattamento lesivo della dignità della persona, promuovendo al contempo tali principi anche lungo la propria catena di fornitura, privilegiando rapporti con fornitori che condividono i medesimi valori e requisiti di responsabilità sociale.

L'Organizzazione assicura la selezione, la qualificazione e il monitoraggio dei fornitori anche attraverso l'Albo Fornitori e il sistema di Vendor Rating, nonché mediante l'inserimento di specifiche clausole etiche nei contratti, la sottoscrizione di dichiarazioni di impegno al rispetto delle Politiche aziendali e del Codice Etico, al fine di garantire la coerenza con i principi della SA8000 e della UNI/PdR 125.

In tale contesto, l'Organizzazione si impegna a tradurre i principi della responsabilità sociale e della parità di genere in azioni concrete, assicurandone l'efficace applicazione attraverso i seguenti impegni:

- Assicurare la conformità ai requisiti delle norme SA8000 e UNI/PdR 125 mediante l'integrazione sistematica dei relativi requisiti all'interno del Sistema di Gestione aziendale, garantendone l'applicazione a tutti i processi organizzativi e il monitoraggio continuo delle prestazioni;
- Garantire il rispetto e l'aggiornamento continuo dei requisiti normativi e degli obblighi di conformità applicabili in materia di responsabilità sociale e parità di genere, attraverso un processo strutturato di identificazione, aggiornamento e valutazione periodica della conformità legislativa e normativa;
- Garantire condizioni di lavoro conformi ai principi delle Convenzioni ILO, della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, della Convenzione ONU sui diritti del fanciullo e della Convenzione ONU per l'eliminazione delle discriminazioni contro le donne
- Garantire il rispetto dei principi fondamentali della norma SA8000, assicurando il divieto assoluto di lavoro forzato o obbligato e di lavoro minorile, il rispetto della libertà di associazione sindacale e del diritto alla contrattazione collettiva, nonché la gestione dell'orario di lavoro e degli straordinari nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili, verificandone l'attuazione

attraverso audit interni condotti dal Social Performance Team e audit di parte terza effettuati da enti di certificazione accreditati;

- Tutelare i diritti umani e del lavoro lungo l'intera catena del valore, mediante l'adozione di criteri di qualifica e valutazione dei fornitori, l'utilizzo dell'Albo Fornitori, il sistema di Vendor Rating e l'inserimento di specifiche clausole etiche nei rapporti contrattuali;
- Promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale, attraverso l'adozione dei presidi del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e per la Parità di Genere, nonché dei canali di comunicazione interna e di segnalazione aziendali dedicati;
- Garantire pari opportunità di accesso, sviluppo e crescita professionale attraverso processi strutturati di selezione, valutazione e sviluppo del personale basati su criteri di competenza, merito e valorizzazione delle diversità;
- Assicurare il riconoscimento di un salario dignitoso, garantendo che la totalità dei lavoratori percepisca una retribuzione conforme alla normativa vigente e ai contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili, tale da contribuire al soddisfacimento dei bisogni fondamentali del lavoratore e della sua famiglia, in coerenza con i principi della norma SA8000;
- Promuovere la cultura della responsabilità sociale e della parità di genere mediante attività periodiche di formazione, informazione e sensibilizzazione rivolte a tutto il personale;
- Favorire il coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori attraverso strumenti di comunicazione interna strutturata, momenti di confronto e comitati dedicati di ascolto;
- Promuovere un clima organizzativo sereno, accogliente e stimolante, basato sul rispetto, sull'inclusione e sulla collaborazione, nel quale ogni persona possa contribuire attivamente al miglioramento continuo delle attività aziendali attraverso la valorizzazione delle competenze e la partecipazione ai processi organizzativi;
- Integrare criteri etici, sociali e di responsabilità lungo la catena di fornitura mediante sistemi di qualifica, Albo Fornitori, Vendor Rating e clausole contrattuali che richiedono il rispetto dei principi SA8000 e della UNI/PdR 125;
- Promuovere la segnalazione di eventuali violazioni dei requisiti SA8000:2014 e UNI/PdR 125:2022 e garantirne la gestione attraverso sistemi di whistleblowing dedicati, accessibili, riservati e conformi alla normativa vigente, assicurando la tutela del segnalante e il divieto di qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o trattamento penalizzante;
- Definire, monitorare e riesaminare periodicamente obiettivi e indicatori di responsabilità sociale e parità di genere attraverso il Sistema di Gestione e il processo di riesame della Direzione, al fine di garantire il miglioramento continuo delle prestazioni.

Al fine di monitorare l'efficacia degli impegni assunti e il miglioramento delle proprie prestazioni in materia di responsabilità sociale e parità di genere, RDR S.p.A. Società Benefit definisce e monitora specifici indicatori e target di performance, tra cui:

- Erogazione della formazione sui principi etici, diritti umani, responsabilità sociale e Codice Etico al 100% del personale;
- Copertura del 100% dei lavoratori rispetto ai principi di diritti umani, lavoro dignitoso e responsabilità sociale attraverso attività di informazione e sensibilizzazione;
- Valutazione del 100% dei fornitori critici anche sulla base di criteri etici, sociali e di responsabilità sociale
- gestione del 100% delle segnalazioni attraverso canali di whistleblowing dedicati, tracciati, riservati e conformi alla normativa vigente
- riduzione progressiva del gender pay gap, con un miglioramento almeno pari al 5% su base triennale
- raggiungimento di una presenza femminile pari almeno al 30% nelle posizioni di responsabilità nel medio periodo
- copertura del 100% dei processi di gestione delle risorse umane rispetto ai criteri di non discriminazione e pari opportunità
- assenza di segnalazioni confermate di molestie o abusi non gestite secondo le procedure aziendali
- Coinvolgimento del 100% del personale in attività di comunicazione, consultazione o sensibilizzazione sui temi etici e di responsabilità sociale almeno con cadenza annuale.

Gli indicatori e i risultati relativi alle performance della supply chain sono rendicontati annualmente all'interno del Bilancio di Sostenibilità aziendale. Tale documento è sottoposto ad attività di assurance indipendente da parte di un ente terzo qualificato, incaricato di esprimere un giudizio professionale sull'affidabilità delle informazioni, sui dati e sulle dichiarazioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità aziendale.

Tutti i lavoratori e le parti interessate, qualora ravvisino una situazione in contrasto con i principi Aziendali di Responsabilità Sociale e Parità di Genere, possono effettuare una segnalazione tramite il portale web (<https://www.rdr.it/segnalazioni/>). La piattaforma Whistleblowing è disposta ai sensi del D.LGS. n. 24/2023 attuativo della Direttiva Europea N. 1937/2019.

Per le segnalazioni SA8000:14 è possibile inviare anche una mail a sa8000@sqs.com oppure a saas@saasaccreditation.org.

RDR S.p.A. Società Benefit garantisce che i canali e i meccanismi stabiliti per la gestione delle segnalazioni siano legittimi, accessibili, prevedibili, equi, trasparenti, compatibili con i diritti, non ritorsivi, monitorati, anonimi (laddove preferito) e a sostegno del miglioramento continuo.

Ogni trasgressore dei principi ispiratori del presente documento sarà punibile con sanzioni disciplinari, che possono comportare anche la risoluzione del rapporto di lavoro o del contratto di collaborazione secondo le modalità descritte nel codice sanzionatorio aziendale.

La presente Politica si applica a tutte le attività aziendali e a tutte le funzioni coinvolte nei processi riconducibili ai temi di responsabilità sociale e parità di genere.

La responsabilità della sua attuazione e diffusione è assicurata dall'Alta Direzione, con il supporto delle funzioni aziendali competenti, che ne garantiscono l'integrazione nei processi operativi e decisionali.

La gestione dei principi di etica, integrità, responsabilità sociale e parità di genere si integra con gli altri strumenti del sistema di gestione aziendale, al fine di assicurare coerenza, efficacia e miglioramento continuo delle performance organizzative.

La Politica è soggetta a riesame almeno annuale da parte della Direzione Aziendale e viene aggiornata in funzione dell'evoluzione normativa, degli obiettivi strategici e delle performance aziendali in materia di responsabilità sociale e parità di genere, con evidenza dei principali aggiornamenti riportati nel Bilancio di Sostenibilità aziendale.

La presente Politica è comunicata, diffusa e resa disponibile a tutto il personale e alle parti interessate interne ed esterne; è inoltre pubblicata sul sito istituzionale di RDR S.p.A. Società Benefit, al fine di garantirne la massima accessibilità, comprensione e consultazione.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di RDR S.p.A Società Benefit in data 15.06.2026.

POLITICA SULLA BIODIVERSITÀ

Il termine “biodiversità” fu coniato dall’entomologo E.O. Wilson nel 1986 per indicare la più comunemente detta “diversità biologica”, ossia ciò che nella Convenzione sulla diversità biologica del 1992 è stato definito come *“la varietà e variabilità degli organismi viventi di ogni origine, compresi inter alia gli ecosistemi terrestri, marini ed altri ecosistemi acquatici, ed i complessi ecologici di cui fanno parte”*.

Una serie di attività umane e il cambiamento climatico in corso stanno dunque dando luogo a una preoccupante e crescente perdita di biodiversità.

Proteggere la biodiversità, a fronte del continuo degrado degli habitat naturali e delle minacce che gravano su talune specie, è uno dei principali aspetti della politica ambientale dell’Unione Europea (Direttiva n.79/409/CEE “Uccelli” e Direttiva n. 92/43/CEE “Habitat”).

La RDR S.p.A. Società Benefit, consapevole del fatto che la conservazione dell’ecosistema naturale è essenziale per la sostenibilità globale di lungo periodo, promuove lo sviluppo sostenibile delle proprie attività.

La presente Politica si applica, unitamente a tutte le normative vigenti ad integrazione di tutti i principi riportati nel Codice Etico, nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (“Modello 231”), nelle politiche e nelle procedure aziendali adottati.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività e ai prodotti/servizi erogati, RDR S.p.A. Società Benefit si impegna alla:

- **conservazione** della biodiversità degli ecosistemi, in particolare per le attività svolte nelle aree naturali sensibili o protette;
- **monitoraggio** e mitigazione degli impatti delle attività sulla biodiversità;
- **promozione** del miglioramento dell’ambiente attraverso azioni volte a proteggere le aree ad alto valore ecologico e a diffondere una cultura della biodiversità;
- **crescita** della consapevolezza e della conoscenza sulla biodiversità, sulla salvaguardia e sulla conservazione di essa, incoraggiando le migliori pratiche e trasmettendole all’interno e all’esterno;
- **collaborazione** con associazioni e comunità locali in azioni e progetti volti a sensibilizzare gli stakeholder sull’importanza della protezione della biodiversità.

La strategia e gli impegni di conservazione della biodiversità e degli ecosistemi da parte di RDR S.p.A. Società Benefit vengono sviluppati attraverso le seguenti linee di azione prioritarie:

- rispetto delle norme di tutela della biodiversità
- analisi ambientale e valutazione della significatività degli impatti che le attività di RDR S.p.A. Società Benefit hanno sull’ambiente e sulla biodiversità, al fine di adottare le misure necessarie per ridurli al minimo;
- integrazione degli aspetti ambientali anche connessi alla biodiversità nel Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente, Sicurezza - QAS);
- promozione di iniziative di formazione, educazione e sensibilizzazione alle tematiche della biodiversità.

Tali impegni sono assunti e promossi attraverso la presente Politica sulla Biodiversità, affinché i vari livelli dell'organizzazione possano progredire nello sviluppo di metodi di analisi e di azioni per la conservazione della biodiversità nella pianificazione e nello svolgimento delle loro attività.

RDR S.p.A. Società Benefit si impegna nel miglioramento continuo della gestione delle tematiche legate alla conservazione della biodiversità, alla valorizzazione dei servizi ecosistemici e alla tutela del paesaggio.

La politica è messa a disposizione di tutti gli Stakeholder ed è consultabile sul sito internet della RDR S.p.A. Società Benefit.

Torre del Greco, lì 10.05.2024

L'Amministratore Delegato



Il Presidente del CdA

